



ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA

VERBALE N. 35 DEL 15-10-2025

L'anno 2025 il giorno 15 del mese di ottobre, alle ore 13.00 nella sede dell'I.A.C.P. della Provincia di Siracusa,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Salvatore Di Salvo, assistito dal Direttore Generale Dott. Marco Cannarella in veste di segretario, presente presso la sede dell'Istituto, prende in esame i seguenti argomenti sui quali assumere le proprie determinazioni:

- 1) **Approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione 2025-2027;**
- 2) **Omissis;**
- 3) **Omissis;**

OGGETTO N. 1

DETERMINA N. 74

APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Il Commissario Straordinario

Premesso che:

- il D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito dalla L. 06/08/2021, n. 113, all'art. 6, ha previsto per le pubbliche amministrazioni l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano Integrato di Attività e Organizzazione (denominato PIAO).

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è il documento unico di programmazione e governance che dal 30 giugno 2022 assorbe molti dei piani che finora le Pubbliche amministrazioni italiane erano tenute a predisporre annualmente: performance, fabbisogni del personale, formazione, parità di genere, lavoro agile, anticorruzione. Il PIAO è una concreta semplificazione della burocrazia a tutto vantaggio delle amministrazioni, che permette all'Italia di compiere un altro passo decisivo verso una dimensione di maggiore efficienza, efficacia, produttività e misurazione della performance.

Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- “1. gli obiettivi programmatici e strategici della performance...(omissis);*
- 2. la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo...(omissis);*
- 3. gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne...(omissis);*
- 4. gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione...(omissis);*
- 5. l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività'*

inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

6. le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

7. le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

Considerato che dalla lettura del citato art. 6, D.L. n. 80/2021, si evince che il Piano Integrato di attività e organizzazione contiene nelle apposite sezioni i seguenti documenti programmatici: Piano della Performance, Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, Piano Organizzativo del Lavoro Agile, Piano Annuale e Triennale della Formazione, Piano delle Azioni Positive e pertanto sulla base di detta indicazione il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione è stato costruito;

Visto il documento elaborato dal Direttore Generale per le singole sezioni, denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, allegato e parte integrante del presente provvedimento.

Considerato che la performance contiene:

- gli obiettivi gestionali comuni e individuali al personale dirigente, in coerenza e a declinazione della programmazione strategica;

Ritenuto inoltre che in riferimento agli obiettivi gestionali comuni e individuali della performance:

- al personale responsabile di servizio e/o al comparto dovranno essere assegnati, conseguentemente, obiettivi specifici declinati dagli obiettivi generali assegnati ai dirigenti di cui al presente provvedimento nel rispetto delle funzioni, ovvero, obiettivi derivanti dalla rilevazione delle attività ordinarie e straordinarie delle aree/direzioni/settori, individuati sulla base dei principi di efficientamento dell'attività amministrativa e di migliore qualità dei servizi ai cittadini;

- al fine di garantire il coordinamento tra gli strumenti di programmazione dell'Ente, gli adempimenti previsti dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2023-2025, adottato con determina del Commissario Straordinario n.12 dell'11/05/2023, costituiscono obiettivi gestionali dei dirigenti per il triennio 2023-2025;

- gli obiettivi saranno oggetto di rendicontazione, a consuntivo, da parte dei dirigenti responsabili per quanto di competenza, ai fini della misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi medesimi, secondo quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento del Ciclo di Gestione della Performance;

- ai sensi dell'art. 34 del Regolamento Uffici e Servizi, il Servizio di Controllo Interno monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione.

Rilevato:

- che il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2023 – 2025 è già stato adottato con determina del Commissario Straordinario n.12 dell'11/05/2023

- che l'Istituto, conformemente alle indicazioni dell'ANAC di cui al punto 10.1.2 del PNA approvato con Delibera n. 7 del 17/01/2023, intende avvalersi della semplificazione degli adempimenti prevista per gli enti con meno di 50 dipendenti, **confermando per le successive due annualità lo strumento programmatico in vigore**, posto che nell'anno precedente non si sono verificate evenienze che richiedono una revisione della programmazione e in particolare:

- a) non sono emersi fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative;
- b) non sono state introdotte modifiche organizzative rilevanti;
- c) non sono stati modificati gli obiettivi strategici;

d) non sono state modificate le altre sezioni del PIAO in modo significativo tale da incidere sui contenuti della sezione anticorruzione e trasparenza.

- che ai sensi della normativa citata si intende parte integrante del presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione e di cui l'apposita Sezione 4.3 "PTPCT Integrazioni con i Controlli interni e con il Piano della Performance" rappresenta il collegamento tra misure anticorruzione e obiettivi di performance;

Richiamate le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche approvate dal Dipartimento della Funzione Pubblica con Decreto 8 maggio 2018 (G.U. 27.7.2018);

Ritenuto,

per quanto sopra detto, **su proposta del Direttore Generale prot. n. 10691 del 25-09-25**, di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, allegato e parte integrante del presente provvedimento.

Visti

- Il decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione che detta lo schema tipo di PIAO;
- il parere n. 902/2022 adottato dalla sezione consultiva per gli atti normativi del Consiglio di Stato sul decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, che detta lo schema tipo di PIAO;
- Il DPR n.81 per l'abrogazione degli adempimenti connessi all'adozione del PIAO, approvato il 26 maggio 2022 dal Consiglio dei ministri e pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 30/06/2022;

Determina n. 74

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027", dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Siracusa, allegato e parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di assegnare gli obiettivi definiti nella performance del Piano al Direttore, ai dirigenti e ai funzionari con incarico di P.O., a far data dall'eseguibilità del presente provvedimento e di fissare il termine per la realizzazione e rendicontazione degli stessi al 31/12/2025;
3. di fare proprie e conseguentemente richiamare l'adozione di tutte le raccomandazioni formulate dal Servizio di Controllo Interno, con particolare riferimento alla necessità di ricoprire i posti disponibili nella Dotazione Organica a partire dalle postazioni dirigenziali;
4. di stabilire che in caso risulti vacante l'incarico di dirigente nell'ambito di una Area, il direttore si intende responsabile degli obiettivi riferiti al settore stesso;
5. di dare informativa alle OO.SS. e RSU;
6. di comunicare il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 6 ter c. 5 del d.lgs. 165/2001 e ai sensi dell'art. 6, c. 4 del D.L. n. 80/2021, per la pubblicazione sul relativo portale.

OMISSIS

Il Segretario Verbalizzante
f.to Marco Cannarella

Il Commissario Straordinario
f.to Salvatore Di Salvo