

Presidenza IACP SR

Da: Carlo Calafiore <carlo.calafiore@legalmail.it>
Inviato: giovedì 10 aprile 2025 19:29
A: 'PEC IACP Siracusa'
Cc: s.disalvo3@gmail.com; gartale63@pec.it;
'giuliofortunato.tescione@avvocatirc.legalmail.it'
Oggetto: SCI: Documento di Validazione della relazione sulla Performance
Allegati: SKonicaMino25041018230.pdf

Buonasera,
si allega Documento di Validazione della relazione sulla Performance

Cordialità
Carlo Calafiore
Presidente
SCI

Comunero Str.
D.G.

11 APR 2025

EHF



ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA

Servizio di Controllo Interno monocratico

Prot. n. del

Al Commissario Straordinario
Al Direttore Generale
I.A.C.P. di Siracusa
SEDE

Documento di validazione della relazione sulla performance 2024

Premessa

La Regione Sicilia ha recepito parzialmente la normativa del D. Lgs. 150/2009 con la "LR n. 5 del 5/04/2011". In particolare con l'Art. 11 - *Misurazione, valutazione e trasparenza della performance* :

"1) I soggetti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, perseguono il continuo miglioramento degli standard qualitativi ed economici dei servizi offerti nonché la crescita delle competenze professionali del personale attraverso l'utilizzo di strumenti di valorizzazione del merito e di metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa informati a principi meritocratici di selettività e concorsualità delle progressioni di carriera e nel riconoscimento degli incentivi. 2) Per le finalità di cui al comma 1, la Regione siciliana e gli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, a decorrere dall'1 gennaio 2012, applicano ai propri sistemi di valutazione delle strutture e di misurazione della performance dei dipendenti, per quanto compatibili, i criteri ed i principi contenuti negli articoli 3, 4, 5 comma 2, 6, 7 comma 1, 8, 9, 10, 11 e 15 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche ed interazioni, provvedendo ad adeguare con tempestività i propri ordinamenti ed i contratti collettivi di lavoro." Successivamente, la specifica materia della "*Misurazione, valutazione e trasparenza della Performance*" è stata oggetto di regolamentazione mediante l'adozione del D.P.R.S. n. 52 del 21/06/2012 che all'art. 17 espressamente prevede: "*Gli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, in armonia con le disposizioni del presente regolamento, nell'esercizio della loro autonomia organizzativa adeguano con appositi provvedimenti i propri ordinamenti alle disposizioni ed ai principi di cui ai commi 1 e 2 dell'articolo 11 della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5.*".

L'Istituto Autonomo Case Popolari di Siracusa con Determina del Commissario Straordinario n. 127 del 30/05/2016 ha approvato il proprio Regolamento del ciclo della Performance conformemente ai principi contenuti nelle menzionate norme regionali.

Il Servizio di Controllo Interno dell'I.A.C.P. di Siracusa, insediatosi in data 24/02/2022, ai sensi del citato Regolamento, ha preso in esame la Relazione sulla Performance 2024 dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Siracusa, redatta a cura del Direttore Generale dell'Ente e consegnata al Servizio di

Controllo Interno in data 17/03/2025 con prot. N. 3675/2025 e successiva integrazione del 7/4/2025 prot. N. 4403/2025.

Il S.C.I. ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base di una verifica a campione di carte di lavoro e documenti correlati al raggiungimento dei singoli obiettivi del piano, conservate presso la relativa struttura tecnica di supporto, con l'ausilio e l'assistenza delle singole funzioni preposte e di cui ha assunto pure copia in data 04/04/2025, nell'ambito di un'apposita seduta.

Il Servizio di Controllo Interno, preso atto del raggiungimento degli obiettivi programmati per l'esercizio 2024, confermato il trend positivo della gestione dell'Ente, rilevato lo sblocco delle procedure selettive di assunzione e la successiva pubblicazione dei relativi bandi per almeno 7 figure amministrative, tecniche e contabili che permettono la parziale copertura delle carenze di organico, peraltro già rilevate da quest'organo nelle precedenti relazioni, ritenuto ancora che le predette procedure permettono di coprire esodi e pensionamenti che matureranno nel corso dell'anno, raccomanda al Direttore Generale ed ai Responsabili di settore la massima concentrazione nel perseguimento degli obiettivi di copertura dell'organico. Quest'organo ritiene che ciò permetterà una più equilibrata ripartizione dei carichi di lavoro, finalizzata a migliorare ulteriormente le performances dell'Ente ed il raggiungimento di obiettivi più sfidanti. Per altro verso, si rileva positivamente il supporto di competenza ed esperienza che l'Ente ha fornito ad altre pubbliche amministrazioni in materia di gestione appalti.

Tutto ciò premesso, considerato e ritenuto, il S.C.I.

VALIDA

la Relazione sulla performance 2024 dell'I.A.C.P. di Siracusa.

Una sintesi delle motivazioni e del processo alla base della decisione è riportata nei verbali e nelle carte di lavoro che costituiscono parte integrante del presente documento depositati presso gli uffici dell'I.A.C.P. di Siracusa.

Siracusa, 09. 04. 2025

Il Servizio di Controllo Interno

