



ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA

ACCORDO DECENTRATO AZIENDALE - PARTE ECONOMICA

ESERCIZIO 2025

L'anno 2025 il giorno 6 del mese di ottobre alle ore 12:00 presso la sede dello IACP Siracusa in via A. Von Platen n. 37, previa convocazione, si sono riuniti i rappresentanti della Parte Pubblica, le RSU e le rappresentanze sindacali provinciali per la definizione dell'Accordo integrativo aziendale parte economica anno 2025.

Risultano presenti per la parte pubblica:

- **il Direttore Generale dell'Ente Dott. Marco Cannarella,**
- **Rag. Gabriella Insolita**

in rappresentanza della parte sindacale:

- **Strano Claudio RSU CGIL;**
- **La Rosa Giovanna RSU CISL,**
- **Falco Corrado RSU CISL**
- **Monterosso Gaetano segretario aziendale CISL.**

In esito alle riunioni di contrattazione tenutesi in data 27/01/2025, 10/02/2025 e 12/09/2025 i cui verbali si intendono qui integralmente richiamati per formare parte integrante e sostanziale del presente documento, le parti concordano di stipulare il seguente Accordo decentrato aziendale – parte economica per la retribuzione del salario accessorio dell'esercizio 2025 del personale dipendente dell'I.A.C.P. di Siracusa (con esclusione dell'area della Dirigenza) tenuto conto dei criteri di distribuzione tra i diversi istituti incentivanti fissati dal Contratto aziendale integrativo parte normativa :

CONTENUTI DELL'ACCORDO

PREMESSA

Le risorse destinate al salario accessorio del personale dipendente per l'esercizio 2025 sono state quantificate con **Determina del Direttore Generale dell'Ente n. 89 del 11/09/2025** conformemente alle norme vigenti del CCNL Funzioni Locali (CCNL 2019 -2021) e con i limiti previsti dalla **vigente legislazione.**

LE PARTI PRESENTI CONCORDANO E STABILISCONO QUANTO SEGUE:

Le risorse destinate al trattamento accessorio del personale dei livelli dell'Ente sono stabilite in complessive **€. 400.400,86** computate ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16-11-2022 per il triennio 2019 - 2022 sulla base delle tabelle contenute in allegato alla presente ipotesi di contratto (**Allegato A**):

FINANZIAMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DEI LIVELLI		
Risorse Stabili		183.752,82
Risorse Variabili		74.812,11
Totale Risorse		258.564,93
Retribuzione delle E.Q.		141.835,93
Totale risorse disponibili		400.400,86
Risorse a destinazione vincolata	Incentivi Avvocatura interna	33.989,00
	Incentivi Personale Tecnico	81.764,44

- 1) La distribuzione delle predette risorse destinate al salario accessorio sarà operata dai Dirigenti, con i criteri stabiliti nella parte normativa del Contratto decentrato aziendale, suddividendo le risorse disponibili tra:
 - Incentivo individuale per la performance (collettiva e individuale);
 - Indennità per specifiche responsabilità;
 - Altre indennità
 - Progressioni Economiche Orizzontali
- 2) Le parti prendono atto che per le indennità di Responsabilità saranno applicate le fasce retributive stabilite nell'art. 19 del Contratto Decentrato – Parte normativa 2023-2025 stipulato il 07/12/2023.
- 3) La ripartizione e l'impiego delle risorse tra i vari istituti incentivanti verrà effettuata sulla base del prospetto contabile allegato (**Allegato B**);
- 4) Viene confermato altresì che le risorse maturate nel corso dell'esercizio 2025
 - I compensi incentivanti previsti dall'art. 27 del CCNL del 14/09/2000 a favore del professionista legale saranno riconosciuti sulla scorta dei parametri fissati dal regolamento approvato con Determina del C.S. n. 89 del 12/03/2015;
 - I compensi incentivanti relativi alle attività tecniche saranno riconosciuti sulla scorta dei parametri fissati dal regolamento approvato con Determina del C.S. n. 14 del 17/05/2023.
- 5) Le parti stabiliscono che, nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili, saranno attivate le procedure per consentire di realizzare le progressioni economiche (differenziali stipendiali) all'interno delle aree ad una ampia platea di potenziali destinatari;
- 6) Resta inteso che le norme contrattuali del nuovo CCNL, relativo al periodo 2019 -2021, sono attuate con le modalità previste nel Contratto Collettivo Integrativo parte normativa stipulato in data odierna;
- 7) Le parti concordano, a parziale modifica del vigente contratto decentrato parte normativa, che dall'1/01/2026 l'orario di lavoro avrà la seguente modulazione: dalle ore 7:30 alle ore 13:30 con una flessibilità di un'ora. Tale articolazione permetterà di anticipare il ricevimento del pubblico alle ore 8:30 fino alle 11:30 al mattino e alle 15:00 fino alle 17:00 al pomeriggio
- 8) Le parti stabiliscono, infine, di prorogare fino al 31/12/2028 gli accordi individuali per il lavoro da remoto già sottoscritti.

LA PARTE SINDACALE
F.to Strano Claudio
Falco Corrado
La Rosa Giovanna
Monterosso Gaetano

LA PARTE PUBBLICA
F.to Marco Cannarella
Gabriella Insolia