



ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA

ACCORDO DECENTRATO AZIENDALE - PARTE ECONOMICA

ESERCIZIO 2024

L'anno 2024 il giorno 9 del mese di dicembre alle ore 11,30 presso la sede dello IACP Siracusa in via A. Von Platen n. 37, previa convocazione, si sono riuniti i rappresentanti della Parte Pubblica, le RSU e le rappresentanze sindacali provinciali per la definizione dell'Accordo integrativo aziendale parte economica anno 2024.

Risultano presenti per la parte pubblica:

- **il Direttore Generale dell'Ente Dott. Marco Cannarella,**
- **Rag. Insolia Gabriella**

in rappresentanza della parte sindacale:

- **Claudio Strano RSU CGIL;**
- **Venosino Paolo RSU UIL;**
- **Giovanna La Rosa RSU CISL,**
- **Monterosso Gaetano segretario aziendale CISL.**
- **Verde Giuseppe -dirigente sindacale CSA**

In esito alle riunioni di contrattazione tenutesi in data 9/01/2024, 25/07/2024, 29/10/2024, 25/11/2024 e 05/12/2024 i cui verbali si intendono qui integralmente richiamati per formare parte integrante e sostanziale del presente documento, le parti concordano di stipulare il seguente Accordo decentrato aziendale – parte economica per la retribuzione del salario accessorio dell'esercizio 2024 del personale dipendente dell'I.A.C.P. di Siracusa (con esclusione dell'area della Dirigenza) tenuto conto dei criteri di distribuzione tra i diversi istituti incentivanti fissati dal Contratto aziendale integrativo parte normativa :

CONTENUTI DELL'ACCORDO

PREMESSA

Le risorse destinate al salario accessorio del personale dipendente per l'esercizio 2024 sono state quantificate con **Determina del Direttore Generale dell'Ente n. 70 del 10/10/2024** conformemente alle norme vigenti del CCNL Funzioni Locali (CCNL 2019 -2021) e con i limiti previsti dalla **vigente legislazione**.

LE PARTI PRESENTI CONCORDANO E STABILISCONO QUANTO SEGUE:

Le risorse destinate al trattamento accessorio del personale dei livelli dell'Ente sono stabilite in complessive **393.155,22** computate ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16-11-2022 per il triennio 2019 - 2022 sulla base delle tabelle contenute in allegato alla presente ipotesi di contratto (**Allegato A**):

FINANZIAMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DEI LIVELLI		
Risorse Stabili		173.236,03
Risorse Variabili		75.717,81
Totale Risorse		248.953,84
Retribuzione delle E.Q.		144.011,38
Totale risorse disponibili		392.955,22
Risorse a destinazione vincolata	Incentivi Avvocatura interna	22.877,50
	Incentivi Personale Tecnico	39.939,67

- 1) La distribuzione delle predette risorse destinate al salario accessorio sarà operata dai Dirigenti, con i criteri stabiliti nella parte normativa del Contratto decentrato aziendale, suddividendo le risorse disponibili tra:
 - Incentivo individuale per la performance (collettiva e individuale);
 - Indennità per specifiche responsabilità;
 - Altre indennità
 - Progressioni Economiche Orizzontali
- 2) Le parti prendono atto che per le indennità di Responsabilità saranno applicate le fasce retributive stabilite nell'art. 19 del Contratto Decentrato – Parte normativa 2023-2025 stipulato il 07/12/2023.
- 3) La ripartizione e l'impiego delle risorse tra i vari istituti incentivanti verrà effettuata sulla base del prospetto contabile allegato (**Allegato B**);
- 4) Viene confermato altresì che le risorse maturate nel corso dell'esercizio 2024
 - I compensi incentivanti previsti dall'art. 27 del CCNL del 14/09/2000 a favore del professionista legale saranno riconosciuti sulla scorta dei parametri fissati dal regolamento approvato con Determina del C.S. n. 89 del 12/03/2015;
 - I compensi incentivanti relativi alle attività tecniche saranno riconosciuti sulla scorta dei parametri fissati dal regolamento approvato con Determina del C.S. n. 14 del 17/05/2023.
- 5) Le parti stabiliscono che, nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili, saranno attivate le procedure per consentire di realizzare le progressioni economiche (differenziali stipendiali) all'interno delle aree ad una ampia platea di potenziali destinatari
- 6) Resta inteso che le norme contrattuali del nuovo CCNL, relativo al periodo 2019 -2021, sono attuate con le modalità previste nel Contratto Collettivo Integrativo parte normativa stipulato in data odierna;
- 7) In ultimo le parti concordano, a parziale modifica del co 2° dell'art.23 del vigente contratto decentrato parte normativa, che dall'1/01/2025 il numero delle giornate deve ridursi a giorni 6/mese. Resta ferma la facoltà per il Dirigente di valutare eventuali deroghe in base a particolari esigenze personali.

LA PARTE SINDACALE

f.to Venosino Paolo
f.to La Rosa Giovanna
f.to Strano Claudio
f.to Verde Giuseppe
f.to Monterosso Gaetano

LA PARTE PUBBLICA

f.to Cannarella Marco
f.to Insolita Gabriella