



ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA

AVVISO RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ISTITUTO

PROCEDURA DI PROGRESSIONE VERTICALE (AI SENSI DELL'ART.13 C.6 C.C.N.L. 16.11.2022)

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e Servizi;

Viste le Determine del Commissario Straordinario nn. 29 e 30 del 20.12.2023 di rideterminazione della Dotazione Organica dell’Ente e di approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026;

Vista la Determina del Commissario Straordinario n. 27 del 20.12.2023 con la quale è stato approvato il Contratto decentrato aziendale per il personale dipendente che all’art. 15 regola le Progressioni Verticali ex art. 13 c.6 CCNL 16.11.2022;

In esecuzione della determinazione n. 16 del 05-03-2024 con la quale è stato approvato il presente Avviso di selezione interna.

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione interna, destinata al personale in servizio, di progressione verticale ex art. 13 c.6 CCNL 16.11.2022 per definire una short list degli idonei per ciascuna Area/Profilo a valere sul biennio 2024 – 2025 relativa ai seguenti profili:

- funzionari amministrativi
- funzionari tecnici
- istruttori amministrativi
- istruttori tecnici
- istruttori contabili

Il presente avviso di selezione costituisce “*lex specialis*”. Pertanto, la presentazione dell’istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l’accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute, nonché delle modifiche che potranno esservi apportate.

Si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne, per l’accesso all’impiego nel rispetto della vigente normativa in materia.

Art. 1
REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1. Essere dipendente dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Siracusa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con inquadramento nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione, secondo la declinazione del Comparto Funzioni locali, indipendentemente dalla posizione economica di appartenenza. Tali requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'Avviso.
2. Il possesso, in alternativa di uno dei requisiti di cui alla Tabella C di corrispondenza allegata al CCNL 16.11.2022 che per estratto si riporta:

TABELLA C DI CORRISPONDENZA

DA AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI AD AREA DEGLI ISTRUTTORI	a) Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti e/o nella Cat. B del precedente sistema di classificazione b) L'Assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti e/o nella Cat. B del precedente sistema di classificazione
DA AREA DEGLI ISTRUTTORI AD AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q.	a) Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella Cat. C del precedente sistema di classificazione b) Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella Cat. C del precedente sistema di classificazione

3. non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura superiori al rimprovero scritto.

L'accertamento, in qualunque fase della selezione, del non possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla procedura.

Art. 2
TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla Selezione, redatta in carta libera, esclusivamente sull'apposito modello allegato al presente Avviso, deve essere indirizzata al Servizio Risorse Umane entro e non oltre le ore 12,00 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione dello stesso ove tale termine perentorio scada in un giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al giorno seguente non festivo.

La domanda di partecipazione potrà essere recapitata all'indirizzo indicato con le seguenti modalità:

- ✓ Direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente indicando l'Area/profilo per il quale si concorre;
- ✓ A mezzo di posta elettronica certificata esclusivamente all'indirizzo:
iacpsr@legalmailpa.it

In questo caso farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata dell'Ente (ricevuta di avvenuta consegna).

La domanda e i documenti allegati inviati tramite PEC dovranno essere sottoscritti con firma autografa o con firma digitale.

È escluso qualsiasi altro mezzo.

N.B. La domanda deve essere sottoscritta dal candidato a pena di esclusione. La firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione.

Sono valide ad ogni effetto le domande e relativi allegati sottoscritti con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 82/2005.

Gli interessati dovranno allegare alla domanda:

1. Copia fotostatica (fronte/retro) di un documento di identità in corso di validità.

Non saranno presi in considerazione documenti pervenuti successivamente al termine utile per la presentazione delle domande.

Art. 3

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Tutte le domande pervenute entro i termini indicati nel presente Avviso saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Risorse Umane ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualsiasi momento, la risoluzione del nuovo inquadramento contrattuale.

Non sono sanabili e comportano l'esclusione automatica dalla selezione:

1. La mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione alla selezione previsti dal presente Avviso.

2. L'omissione della firma dell'interessato in calce alla domanda stessa.

3. L'omissione del documento di identità in corso di validità allegato alla domanda.

La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura per ciascun profilo.

Art. 4

VALUTAZIONE DELLE DOMANDA – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La valutazione dei colloqui e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata dal Direttore Generale che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati all'art. 15 del vigente Contratto Decentrato Integrativo approvato con Determina del Commissario Straordinario n. 27 del 20.12.2023, calibrati in maniera differente secondo le peculiarità degli ambiti di appartenenza; La valorizzazione, ai fini della composizione del risultato complessivo, dei criteri/parametri avviene secondo lo schema e la ponderazione stabilita tra gli stessi di cui al predetto art. 15 che individua:

- I criteri/parametri di valutazione (requisiti, esperienza maturata, titolo di studio, competenze professionali e colloquio individuale);
- La ponderazione (definita in valore percentuale) tra i diversi criteri/parametri, fino a un punteggio massimo del 100%.

Dalla combinazione degli elementi di cui sopra sarà attribuito il punteggio complessivo al singolo

candidato con il quale lo stesso viene collocato nella graduatoria finale.

Per la valorizzazione dei punteggi relativi ai titoli alle esperienze e alle competenze posseduti dai candidati il Direttore Generale potrà avvalersi del supporto degli uffici, attenendosi alle indicazioni dichiarate all'atto della presentazione della domanda.

Gli esiti della procedura, ivi compresa la graduatoria di merito finale, vengono approvati con determinazione del Direttore Generale.

La graduatoria della procedura di progressione verticale interna in applicazione dell'art.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 viene, inoltre, resa nota al personale mediante pubblicazione della stessa, in ordine di merito sul sito internet sezione Amministrazione Trasparente e all'Albo on line dell'Istituto autonomo case Popolari di Siracusa per almeno 15 giorni. Avverso la medesima i dipendenti potranno presentare osservazioni entro gg.10 dalla pubblicazione.

Art. 5 PASSAGGIO ALLA NUOVA AREA

Il/la candidato/a vincitore/trice sarà informato/a dall'Amministrazione attraverso apposita comunicazione scritta recante la specificazione del nuovo inquadramento contrattuale e la decorrenza dello stesso. L'efficacia del nuovo inquadramento contrattuale resta comunque subordinata alla accettazione da parte del candidato mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro. Il trattamento economico annuo lordo dei posti messo a selezione è quello determinato dalle disposizioni dei CC.CC.NN. LL nel tempo vigenti per le Aree di destinazione.

Art. 6 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, tutti i dati dei candidati forniti in sede di partecipazione al concorso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e trattati unicamente ai fini della gestione della procedura selettiva.

Il trattamento dei medesimi dati avviene a cura delle persone preposte alla procedura, con l'utilizzo di sistemi anche informatici, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti previsti dal Regolamento UE n. 679/2016.

Il candidato nella domanda di partecipazione deve esplicitamente manifestare il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali per i fini di cui ai precedenti commi.

Art. 7 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Avviso, si fa riferimento alle norme legislative e contrattuali vigenti in materia.

Per chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane.

Il testo del presente Avviso unitamente al modulo di domanda sarà pubblicato sul sito internet dell'I.A.C.P. di Siracusa – Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

***Il Direttore Generale
f.to Marco Cannarella***