



# ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA

## VERBALE N. 28

L'anno 2019 il giorno due del mese di settembre, alle ore 11.00, nella sede dell'I.A.C.P. della provincia di Siracusa,

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Ing. Antonino Lutri, assistito dal Direttore Generale dell'ente, dott. Marco Cannarella in veste di segretario, prende in esame i seguenti argomenti sui quali assumere le proprie determinazioni:

- 1) Approvazione P.T.F.P. 2019-2021
- 2) OMISSIS
- 3) OMISSIS

### OGGETTO N. 1

### DETERMINA N. 55

#### APPROVAZIONE P.T.F.P. 2019-2021

#### Il Commissario straordinario

#### Premesso:

Che con determina n. 36 del 31/01/2019 del Commissario Straordinario dell'Ente è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno del Personale 2019 – 2021 ;

Che l'entrata in vigore della **L. 28/03/2019 n. 26** (cosiddetta quota cento) e della **L. 19 giugno 2019 n. 56** (Decreto Concretezza) ha modificato in modo sostanziale il quadro normativo esistente alla data di approvazione dei precedenti documenti di programmazione in materia di Risorse Umane;

Che in atto l'Ente ha in organico n. 44 dipendenti di ruolo a tempo indeterminato rispetto ad una previsione di Dotazione Organica di n. 50 dipendenti :

STRUTTURE	PERSONALE PREVISTO	PERSONALE ASSEGNATO	POSTI VACANTI	POSTI DA RICOPRIRE
DIREZIONE E UFFICI DI STAFF	6	5	1	n. 1 Cat. B
AREA ORGANIZZATIVA	15	12	3	n. 1 Dirigente n. 1 Categ. D Ammin. n. 1 Categ. C - Contabile
AREA GESTIONALE	16	15	1	n. 1 Dirigente
AREA TECNICA	13	12	1	n. 1 Categ. C - Tecnico
TOTALI	50	44	6	n. 1 Cat. B n. 1 Cat. C Contabile n. 1 Cat. C Tecnico n.1 Cat. D – Ammin. <u>n. 2 Dirigenti</u> Totale n. 6

Che nel corso dell'esercizio 2019 sono previsti i seguenti ulteriori pensionamenti:

- 1/10/2019 – A.O. n. 1 Cat. D Amministrativo

- 1/11/2019 – A.O. n. 1 Cat. D Amministrativo
- 1/12/2019 – A.G. n. 1 Cat. D Amministrativo

Che, pertanto, nel triennio 2019-2021 la previsione dei collocamenti a riposo di dipendenti dell'Ente, è la seguente:

ANNO	Area di Appartenenza	Decorrenza	Profilo Professionale	Posizione Giuridica	Trasformazione Categoria	Posti da ricoprire
2019	1	AO	1/10/2019	Amministrativo	D	C
	2	AO	1/11/2019	Amministrativo	D	C
	3	AG	1/12/2019	Amministrativo	D	C
2020	1	AG	1/08/2020	Amministrativo	C	C
	2	AO	1/12/2020	Amministrativo	B	B
2021	1	AT	1/11/2021	Tecnico	Dirigente	Dirigente

n. 1 Cat. B  
n. 4 Cat. C – Ammin.  
n. 1 Dirigente Tecnico  
Totale n. 6

Che appare quindi necessario definire un Piano Triennale del Fabbisogno di personale che tenga conto sia delle carenze di organico attuali che di quelle che si manifesteranno prospetticamente nel periodo in questione ;

Che come di recente ribadito **dalla Deliberazione n. 70 del 31/05/2016 della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per il Piemonte** la mobilità costituisce uno strumento “*neutrale*” dal punto di vista dei costi complessivi della finanza pubblica e pertanto non soggetta a particolari limitazioni;

Che in alternativa ed in subordine ai processi di mobilità, ove questi risultassero non pienamente idonei a colmare le carenze di organico, l'Ente valuterà la possibilità di indire concorsi pubblici per assunzioni nei limiti delle capacità assunzionali stabilite dalla normativa tempo per tempo vigente ;

**Visti:**

- **l'art. 30 del D. Lgs. 165/2011;**
- **l'art. 1, comma 47 della L. n. 311/2004**
- **l'art. 3 comma 124 della L. n. 244/2007**
- **la L. 28/03/2019 n. 26 (cosiddetta quota cento);**
- **la L. 19 giugno 2019 n. 56 (Decreto Concretezza);**

**Dato atto:**

Che è stata data informazione della nuova Programmazione Triennale del fabbisogno del Personale alle OO.SS. senza che siano state formulate osservazioni di merito da parte della rappresentanza aziendale sindacale ;

**Ritenuto** di potere procedere alla approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale, per il "triennio 2019 - 2021", nei termini sotto riportati;

**Dato** atto che la programmazione triennale in oggetto, approvata con la presente determina, potrà essere rivista nel caso di mutamento del quadro di riferimento normativo, relativamente al triennio in considerazione;

**Visto** Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Su proposta e con il parere favorevole del Direttore Generale, anche nella funzione di Dirigente ad interim dell'Area Organizzativa;

**determina n. 55**

- 1) di approvare il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale relativo al triennio 2019 - 2021, dando atto che il presente programma del fabbisogno è stato adottato prevedendone la copertura dei posti che risultano vacanti nella vigente dotazione organica, prioritariamente mediante processi di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, nel rispetto del principio dell'invarianza della spesa;
- 2) di dare atto che con separati provvedimenti verranno adottati gli atti necessari a dare esecuzione alla programmazione in oggetto;
- 3) di dare atto, altresì, che l'Ente, tenuto conto delle esigenze organizzative, si riserva la facoltà di modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, per il triennio 2019 - 2021, qualora intervengano nuove disposizioni di legge e/o provvedimenti di diversa natura da parte del legislatore nazionale e regionale;
- 4) di demandare agli uffici competenti l'adozione degli atti necessari a dare concreta attuazione alla presente determina;
- 5) di rendere esecutiva la presente determina solo dopo avere acquisito il preventivo parere favorevole dell'Assessorato vigilante anche mediante l'istituto del silenzio-assenso, trascorsi infruttuosamente 60 giorni dalla data di ricevimento della determina stessa, per la quale si dà mandato di trasmissione agli Uffici di Direzione dell'Ente.

**OMISSIS**

**Il segretario**  
**F.TO Marco Cannarella**

**Il Commissario straordinario**  
**F.TO Antonino Lutri**